

Số: /NQ-HĐTĐHTTr

Tuyên Quang, ngày 17 tháng 7 năm 2024

NGHỊ QUYẾT

Ban hành Chính sách hợp tác với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động của Trường Đại học Tân Trào

HỘI ĐỒNG TRƯỜNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC TÂN TRÀO NHIỆM KỲ 2021-2026

Căn cứ Luật số 34/2018/QH14 ngày 19 tháng 11 năm 2018 của Quốc hội sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học số 08/2012/QH13 đã được sửa đổi, bổ sung một số điều theo Luật số 32/2013/QH13, Luật số 74/2014/QH13 và Luật số 97/2015/QH13;

Căn cứ Nghị định 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Quyết định số 458/QĐ-UBND ngày 06 tháng 8 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Tuyên Quang về Công nhận Hội đồng trường Trường Đại học Tân Trào nhiệm kỳ 2021 – 2026;

Căn cứ Nghị quyết số 361/NQ-HĐTĐHTT ngày 29 tháng 4 năm 2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Tân Trào về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Tân Trào;

Căn cứ Nghị quyết số 613/NQ-HĐTĐHTT ngày 18 tháng 8 năm 2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Tân Trào về việc sửa đổi, bổ sung một số nội dung của Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Tân Trào;

Căn cứ Nghị quyết số 711/NQ-HĐTĐHTT ngày 16 tháng 7 năm 2024 của Hội đồng trường Trường Đại học Tân Trào về ban hành Nghị quyết phiên họp Hội đồng trường ngày 16 tháng 7 năm 2024.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành Chính sách hợp tác với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động của Trường Đại học Tân Trào.

Nội dung của Chính sách như sau:

1. Trường Đại học Tân Trào xác định phát triển là trường đại học theo định hướng ứng dụng; từng bước nâng cao chất lượng đào tạo và nghiên cứu khoa học, phát triển thành đơn vị có tiềm lực mạnh trong khu vực về nghiên cứu khoa học,

công nghệ, chuyển giao và ứng dụng công nghệ vào sản xuất, đời sống. Với mục tiêu đó, bên cạnh nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức, giảng viên và tăng cường cơ sở vật chất, xây dựng môi trường công tác sáng tạo thì việc thực hiện liên kết, hợp tác chặt chẽ giữa các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động có vai trò quan trọng để Trường có thể phát triển và nâng cao chất lượng đào tạo nguồn nhân lực đáp ứng theo nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội.

Trường Đại học Tân Trào xác định việc hợp tác hướng tới doanh nghiệp là trung tâm của đổi mới ứng dụng và chuyển giao công nghệ; là nguồn nhu cầu quan trọng của thị trường khoa học – công nghệ; là cơ hội để tăng nguồn thu từ hoạt động khoa học công nghệ của nhà trường trong những năm tiếp theo.

2. Hợp tác giữa Trường Đại học Tân Trào với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động được thực hiện dưới nhiều hình thức khác nhau như sự hợp tác trực tiếp hoặc gián tiếp giữa trường và doanh nghiệp. Quy mô hợp tác đa dạng theo nhu cầu phát triển, có thể hợp tác có tính chất giữa các cá nhân hoặc giữa các đơn vị của Trường với doanh nghiệp, hoặc giữa nhà trường với doanh nghiệp nhằm hỗ trợ lẫn nhau vì lợi ích hợp pháp của cả hai hay nhiều bên có liên quan.

3. Nội dung hợp tác đa dạng và không giới hạn về thời gian hợp tác. Có thể hợp tác trong nghiên cứu và phát triển; chuyển giao công nghệ hoặc hỗ trợ về kinh phí nghiên cứu, hỗ trợ sinh viên có được cơ hội thực tập và tìm kiếm việc làm... khuyến khích sự hợp tác năng động qua lại giữa giảng viên, sinh viên và các nhà chuyên môn, chuyên gia đang làm việc tại các doanh nghiệp; chuyển giao, thương mại hóa các kết quả nghiên cứu khoa học, công nghệ.

a) Tăng cường hợp tác, huy động doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động tham gia vào quá trình đào tạo bằng cách đóng góp ý kiến về xây dựng, đánh giá và cải tiến chương trình đào tạo bảo đảm tính tiên tiến, hiện đại và phù hợp nhu cầu thực tiễn hoạt động của doanh nghiệp; mời các chuyên gia, kỹ thuật viên, công nhân lành nghề tham gia trực tiếp giảng dạy phần thực hành hoặc hướng dẫn sinh viên trong quá trình thực tập; biên soạn, cải tiến giáo trình giảng dạy; đổi mới hình thức đào tạo; đổi mới đánh giá sinh viên, nâng cao năng lực tự học của sinh viên sao cho phù hợp với yêu cầu của thực tiễn và yêu cầu của doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động trong từng giai đoạn; xem xét điều chỉnh thời gian đào tạo, giảm thiểu thời gian đào tạo phù hợp với nhu cầu của doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động; hỗ trợ các nỗ lực khởi nghiệp và quản trị tổ chức...

b) Tăng cường phối hợp với doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động để sinh viên nắm bắt được các hoạt động thực tế của doanh nghiệp ngay từ khi còn học trong nhà trường; giúp sinh viên tốt nghiệp ra trường có thể thích ứng với công

việc chuyên môn ngay sau khi được tuyển dụng, xây dựng được kế hoạch giải quyết các vấn đề của doanh nghiệp từ sớm và chủ động kế hoạch học tập để hoàn thiện bản thân trong tương lai; hoàn thiện kỹ năng mềm cần thiết phục vụ cho công việc được giao...

c) Hợp tác chặt chẽ với doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động giúp sinh viên được tham quan, học tập, tìm hiểu quy trình sản xuất, thực hành trên những thiết bị, dây chuyền công nghệ hiện đại hoặc tiếp cận với thực tiễn hoạt động của các đơn vị sử dụng lao động để sau khi ra trường có thể đáp ứng yêu cầu thực tế về năng lực, trình độ, kỹ năng của người lao động mà doanh nghiệp đang cần; giúp sinh viên định hướng được ngành nghề mình đang học và xác định mục tiêu học tập của bản thân.

d) Chủ động liên hệ và hợp tác với doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động giúp sinh viên có cơ hội lựa chọn địa điểm thực tập phù hợp, tạo điều kiện cho sinh viên được tiếp cận với hệ thống kiến thức mới nhất, được củng cố về kỹ năng làm việc và hơn nữa là nâng cao khả năng được tuyển dụng sau khi ra trường. Học tập tại doanh nghiệp giúp sinh viên được trau dồi kiến thức thực tế, học hỏi thêm các kỹ năng nghề nghiệp, mở rộng mối quan hệ, giúp sinh viên trưởng thành về nghề nghiệp. Việc hợp tác này cũng giúp sinh viên có cơ hội tìm kiếm học bổng và tiếp cận sớm với các tổ chức tuyển dụng, tạo cơ hội có việc làm sau khi tốt nghiệp, đồng thời, sinh viên có thêm thu nhập khi tham gia vào hệ thống của doanh nghiệp.

e) Huy động sự tham gia của doanh nghiệp vào việc hỗ trợ tài chính (học bổng, đề tài nghiên cứu khoa học...), các dạng tài trợ khác từ doanh nghiệp để bổ sung cơ sở vật chất phục vụ đào tạo, nghiên cứu khoa học và các hoạt động tập thể của trường; góp phần cải thiện điều kiện giảng dạy, học tập, nghiên cứu cho cán bộ, giảng viên và người học của nhà trường.

g) Tăng cường sự tương tác 2 chiều giữa nhà trường và doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động. Phát huy vai trò của doanh nghiệp đối với nhà trường như tham gia vào Hội đồng trường, hoặc đại diện nhà trường tham gia ban cố vấn của hội đồng doanh nghiệp để tiếp nhận khuyến nghị từ doanh nghiệp. Trường Đại học Tân Trào chủ động giúp doanh nghiệp có thể tiếp xúc trực tiếp với sinh viên; hỗ trợ doanh nghiệp có nhu cầu theo dõi, đánh giá tác phong làm việc cũng như kiến thức và năng lực của sinh viên để doanh nghiệp có hướng tuyển dụng, lựa chọn nhân sự phù hợp; hỗ trợ doanh nghiệp quảng bá sản phẩm, dịch vụ thông qua các kênh truyền thông, các sự kiện do nhà trường tổ chức; hỗ trợ các hoạt động tuyển dụng, tìm kiếm ứng viên phù hợp với yêu cầu của doanh nghiệp; cung cấp thông tin về nhu cầu nguồn nhân lực của các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động hoặc khả năng cung ứng nguồn nhân lực có trình độ.

h) Hỗ trợ doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động tiếp cận với những kết quả nghiên cứu mới nhất, cập nhật nhanh nhất và có thể ứng dụng trong hoạt động sản xuất – kinh doanh của doanh nghiệp. Hợp tác giúp đỡ doanh nghiệp nâng cao khả năng nghiên cứu khoa học và tiếp nhận công nghệ mới. Đẩy mạnh hợp tác nghiên cứu khoa học với doanh nghiệp; nhận thực hiện các đề tài nghiên cứu khoa học từ doanh nghiệp bảo đảm có chất lượng và thiết thực nhằm cải tiến, nâng cao sản lượng, chất lượng sản phẩm của doanh nghiệp.

4. Khởi tạo môi trường, sân chơi, các diễn đàn để Trường Đại học Tân Trào và doanh nghiệp có nhiều cơ hội gặp gỡ, trao đổi, thảo luận hợp tác như các hội nghị hay chương trình gặp gỡ giữa Trường và doanh nghiệp...

Tổ chức cho cán bộ quản lý, giảng viên và nghiên cứu viên đến doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động học tập, trao đổi kinh nghiệm, thảo luận cách giải quyết những vướng mắc trong quá trình đào tạo hoặc tham gia các hoạt động thực tiễn tại doanh nghiệp. Thông qua việc hợp tác với doanh nghiệp, góp phần tăng cường năng lực cho đội ngũ cán bộ, giảng viên và nghiên cứu viên thông qua các hoạt động hợp tác nghiên cứu, phát triển sản phẩm.

5. Làm tốt công tác tư tưởng và định hướng cho người học về tầm quan trọng của ngành nghề theo học và vai trò của doanh nghiệp trong quá trình đào tạo. Người học phải xác định rõ mục tiêu, động cơ và cơ hội tiếp cận thực tiễn và rèn luyện kỹ năng nghề nghiệp thông qua hoạt động thực tập, thực hành, học hỏi tại doanh nghiệp. Khuyến khích người học không ngừng học tập, rèn luyện, không chỉ học các nội dung trên lớp mà còn cần tham gia các diễn đàn, hội thảo tổ chức giữa nhà trường và doanh nghiệp, tham gia nghiên cứu khoa học... nhằm vận dụng các kiến thức đã học và thực tế doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động.

6. Hợp tác giữa Trường Đại học Tân Trào với các doanh nghiệp và đơn vị sử dụng lao động phải đảm bảo tính minh bạch, khách quan, có chiến lược dài hạn, đảm bảo quyền lợi của các bên liên quan; phù hợp với quy định của pháp luật.

7. Trường Đại học Tân Trào cần hoàn thiện các văn bản nội bộ có liên quan, ban hành quy định cụ thể về hợp tác với doanh nghiệp để thúc đẩy sự hợp tác giữa nhà trường và doanh nghiệp; xây dựng chính sách khen thưởng để khuyến khích các tập thể và cá nhân tham gia hiệu quả chính sách hợp tác này.

Điều 2. Tổ chức thực hiện

1. Giao Hiệu trưởng Trường Đại học Tân Trào căn cứ Chính sách này xây dựng và ban hành Quy định hợp tác với doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động của trường; tổ chức thực hiện Chính sách này và Quy định đảm bảo chất lượng theo chức trách nhiệm vụ được giao.

2. Giao Thường trực Hội đồng trường, các Ban của Hội đồng trường, các thành viên Hội đồng trường giám sát việc thực hiện Nghị quyết này.

Điều 3. Nghị quyết này có hiệu lực kể từ ngày ký.

Thành viên Hội đồng trường, Hiệu trưởng Trường Đại học Tân Trào, Trưởng các đơn vị thuộc Trường Đại học Tân Trào và các cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh (báo cáo);
- Sở Nội vụ (phối hợp);
- Đảng ủy (Phối hợp);
- Công đoàn Trường (phối hợp);
- Lãnh đạo Trường (t/hiện);
- Các đơn vị thuộc Trường(t/hiện);
- Thành viên HĐT (giám sát);
- Lưu: VT, HĐT.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Minh Anh Tuấn